****

- реализовать право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

- содействовать расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

**3. Компетенции Общего собрания работников Учреждения**

3.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

* давать рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками,
* избирать представителей работников в комиссию по трудовым спорам,
* обсуждать вопросы состояния трудовой дисциплины, давать рекомендации по ее укреплению,
* содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников,
* поддерживать общественные инициативы по развитию деятельности детского сада.

**4. Права Общего собрания работников Учреждения**

* 1. Общее собрание работников Учреждения имеет право:
* принимать решения, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа основных работников;
* выходить с предложениями и заявлениями на директора Учреждения, в органы государственной власти, в общественные организации.
	1. Каждый член Общего собрания работников Учреждения имеет право:
* потребовать обсуждения Общим собранием работников Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
* при несогласии с решением Общего собрания работников Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

**5. Организация управления Общего собрания работников Учреждения**

* 1. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения.
	2. Общее собрания работников Учреждения избирает председателя и секретаря.
	3. Председатель собрания работников Учреждения:

- организует деятельность Общего собрания работников Учреждения;

- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение заседания;

- определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений.

* 1. На заседание Общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
	2. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа основных работников.
	3. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на собрании работников.
	4. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.
	5. Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.
	6. Общее собрание трудового коллектива Бюджетного учреждения проводится не реже одного раза в год.
	7. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 25% состава его членов.
	8. Решение Общего собрания работников Учреждения обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения и оформляется протоколом.
1. **Взаимосвязь Общего собрания работников Учреждения с другими органами самоуправления Учреждения**

6.1. Общее собрание работников Учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения: Управляющим Советом Учреждения, Педагогическим советом, Советом родителей:

* через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Управляющего Совета, Педагогического совета, Советом родителей;
* через внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемых на заседаниях Управляющего Совета, Педагогического совета, Советом родителей.

**7. Ответственность Общего собрания работников Учреждения**

7.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

* за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;
* за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

**8. Делопроизводство**

8.1. Решения Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколами.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.

8.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.